

Kennzahlen 2023.

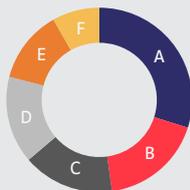
Die Leistungen und die Qualität unserer Beratung werden regelmässig auf anonymisierter Basis erfasst und ausgewertet. Diese Kennzahlen basieren auf den Informationen von 2'182 von einer Kündigung betroffenen Mitarbeitern und von 223 Unternehmen aus verschiedenen Branchen – gültig für die Schweiz für das Jahr 2023.



ÜBER DIE KÜNDIGENDEN UNTERNEHMEN

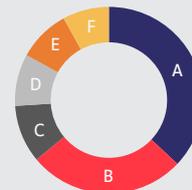
BETROFFENE BRANCHEN

A Pharma & Life Science	30%
B Business Services & DL	18%
C FMCG & Handel	16%
D Banken & Versicherungen	15%
E Industrie	13%
F Informatik	8%



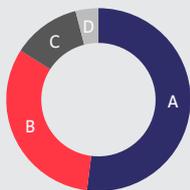
BETROFFENE FUNKTIONEN

A Stab & Mgmt Support.....	37%
B Sales & Marketing.....	27%
C Informatik & Logistik.....	10%
D Finanz & Controlling	9%
E Andere	9%
F Forschung & Entwicklung.....	8%



KÜNDIGUNGSGRÜNDE

A Reorganisation / M&A.....	52%
B Personalabbau	32%
C Ind. Leistungsabweichung	12%
D Persönliche Gründe.....	4%



ÜBER DIE BETROFFENEN MITARBEITENDEN (SOG. KLIENTEN)

GESCHLECHT

Männer	60%
Frauen	40%



ALTER

<30	2%
30 – 40	18%
40 – 50	41%
>50	39%



HIERARCHIESTUFE

Executives (GL)	17%
Management	34%
Kader	27%
Fachkräfte	22%





ÜBER DEN SUCHERFOLG, EINE NEUE ANSCHLUSSBESCHÄFTIGUNG ZU FINDEN

SUCHDAUER nach Alter

<30	3.1 Monate
30 – 40	5.6 Monate
40 – 50	6.0 Monate
>50	6.6 Monate
Gesamt	6.1 Monate



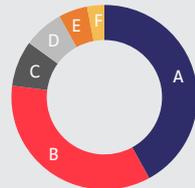
SUCHDAUER nach «Stärke» des Klientenprofils

“Leicht”	3.1 Monate
“Mittel”	6.1 Monate
“Herausfordernd”	9.1 Monate



ERFOLG DER SUCHKANÄLE

A Ausgeschriebene Stellen	42%
B Persönliches Netzwerk	35%
C Headhunter/Personalvermittler	8%
D Social Media	7%
E Blindbewerbung	5%
F Selbständigkeit	3%



BEMERKUNG ZU «STÄRKE» DES KLIENTENPROFILS:

Das Finden einer Anschlussbeschäftigung hängt von den vier Faktoren i) Alter, ii) Dienstalter, iii) Funktion / Expertise und iv) der persönlichen Situation des Klienten ab. Konkret: Je älter ein Klient, je höher das Dienstalter, je spezieller die Expertise ist, desto „herausfordernder“, ist das Profil.

ÜBER BRANCHEN-MOBILITÄT & FUNKTIONALE MOBILITÄT

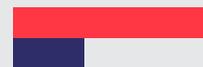
BRANCHE DER NEUEN TÄTIGKEIT (Branchen-Mobilität)

Gleiche Branche	57%
Erfolgreicher Branchenwechsel	43%



FUNKTIONEN DER NEUEN TÄTIGKEIT (Funktionale Mobilität)

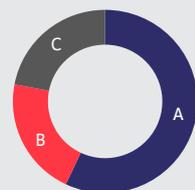
Ähnliche Funktion	73%
Funktionswechsel	27%



ÜBER SALÄRENTWICKLUNGEN

SALÄR IN DER NEUEN TÄTIGKEIT

A Höheres Salär	57%
B Adäquates Salär	21%
C Tieferes Salär	22%



SALÄRENTWICKLUNG NACH STATUS

Alle Neueinstellungen	+5%
Nach Stellenlosigkeit	+3%
Nach direkter Abwerbung	+14%



GEHALTSVERÄNDERUNG NACH ALTER

<30	+13%
30-40	+7%
40-50	+4%
>50	-8%

