

VON RUNDSTEDT

VON RUNDSTEDT OUTPLACEMENT STATISTIK 2021

Betroffenheit nach Branchen	2016	2017	2018	2019	2020	2021
A FMCG & Handel	5%	5%	5%	11%	28%	16%
B Business Services & DL	21%	17%	12%	15%	20%	24%
C Banken & Versicherungen	22%	22%	32%	26%	18%	19%
D Industrie	25%	29%	22%	22%	17%	18%
E Pharma & Life Science	21%	24%	27%	21%	16%	17%
F Informatik	6%	3%	2%	5%	1%	6%
Betroffenheit nach Funktion	2016	2017	2018	2019	2020	2021
A Stab & Mgmt Support	31%	33%	16%	24%	29%	25%
B Sales & Marketing	20%	18%	25%	19%	28%	33%
C Finanz & Controlling	18%	15%	22%	19%	15%	14%
D Informatik & Logistik	8%	15%	15%	11%	10%	12%
E Forschung & Entwicklung	17%	11%	11%	18%	13%	8%
F Andere	6%	8%	10%	9%	5%	8%
Kündigungsgrund	2016	2017	2018	2019	2020	2021
A Reorganisation / M&A	43%	40%	46%	42%	32%	44%
B Personalabbau	15%	26%	20%	29%	43%	23%
C Ind. Leistungsabweichung	22%	18%	20%	16%	14%	25%
D Persönliche Gründe	20%	16%	14%	13%	11%	8%
Betroffenheit nach Geschlecht	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Männer	54%	58%	62%	60%	55%	58%
Frauen	46%	42%	38%	40%	45%	42%
Betroffenheit nach Alter	2016	2017	2018	2019	2020	2021
>50	27%	31%	34%	31%	36%	31%
40-50	46%	41%	44%	42%	39%	36%
30-40	23%	26%	20%	24%	24%	26%
<30	4%	2%	2%	3%	1%	7%
Betroffenheit nach Hierarchie	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Executives (GL)	16%	21%	19%	12%	14%	10%
Management	31%	33%	36%	28%	30%	31%
Kader	26%	21%	28%	34%	26%	32%
Fachkräfte	27%	25%	17%	26%	30%	27%
Suchdauer nach Alter	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<30	4.2	4.1	3.6	3.2	3.8	3.3
30-40	6.2	6.5	4.3	4.2	6.1	4.7
40-50	6.8	6.7	5.2	5.8	6.3	5.2
>50	8.3	7.9	6.8	7.8	8.3	6.9
					6.9	5.3

VON RUNDSTEDT

Suchdauer nach Profil	2016	2017	2018	2019	2020	2021
"Leicht"	4.3	4.5	3.8	3.5	4.3	3.2
"Mittel"	6.3	6.3	5.8	6.2	6.9	5.3
"Herausfordernd"	11.2	11	11.8	11.2	11.8	9.2
Suchkanal	2016	2017	2018	2019	2020	2021
A Persönliches Netzwerk	51%	52%	41%	33%	42%	37%
B Ausgeschriebene Stellen	22%	20%	24%	41%	39%	34%
C Headhunter/Personalvermittler	9%	11%	9%	8%	6%	9%
D Blindbewerbung	8%	7%	10%	5%	5%	7%
E Selbständigkeit	6%	5%	12%	9%	3%	6%
F Social Media	4%	5%	4%	4%	5%	7%
Branchenmobilität	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Erfolgreicher Branchenwechsel	16%	21%	25%	48%	44%	52%
Gleiche Branche	84%	79%	75%	52%	56%	48%
Funktionale Mobilität	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ähnliche Funktion	79%	77%	75%	68%	78%	74%
Funktionswechsel	21%	23%	25%	32%	22%	26%
Neues Salär nach einer Kündigung	2016	2017	2018	2019	2020	2021
A Höheres Salär	27%	29%	22%	43%	34%	35%
B Adäquates Salär	38%	35%	48%	36%	35%	42%
C Tieferes Salär	38%	37%	30%	21%	31%	23%
Salärenwicklung nach Status	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Alle Neueinstellungen	1%	2%	0%	6%	2%	3%
Nach Stellenlosigkeit	-8%	-6%	-9%	3%	-2%	1%
Nach direkter Abwerbung	10%	10%	13%	12%	11%	13%
Gehaltsveränderung nach Alter	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<30	n/a	n/a	9%	8%	5%	8%
30-40	n/a	n/a	0%	5%	1%	4%
40-50	n/a	n/a	-2%	2%	3%	-2%
>50	n/a	n/a	-12%	-6%	-1%	0%